

НАУКОВО-ДОСЛІДНА ГРУПА

Мікуліна Марина Олександрівна

Кандидат економічних наук, доцент Сумський національний аграрний університет,
Україна

Клещ Олег Віталійович здобувач вищої освіти Сумський національний аграрний
університет, Україна

Гриневський Вадим Ігорович здобувач вищої освіти Сумський національний аграрний
університет, Україна

Тіщенко Тимофій Сергійович здобувач вищої освіти Сумський національний аграрний
університет, Україна

Черниш Андрій Валерійович здобувач вищої освіти Сумський національний аграрний
університет, Україна

Метенко Артем Сергійович здобувач вищої освіти Сумський національний аграрний
університет, Україна

НЕГАТИВНИЙ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА НЕСТАЧІ РОБОЧОЇ СИЛИ

Аналіз останніх досліджень та публікацій. Огляд літературних джерел стосовно ролі та діяльності менеджменту в аспекті керування кадрами виявив неефективність управління та недалекоглядність керівників підприємств

Основні результати дослідження. Дефіцит робочої сили є серйозною проблемою, яка негативно впливає на підприємства, незалежно від їхнього розміру чи галузі. Проблема виникає через брак компетентних працівників, які будуть відповідати вимогам та потребам підприємств. Саме це наша науково-дослідна група виявила під час набуття практичних навичок на одному із автотранспортних підприємств [5]

Дефіцит робочої сили призводить до затримок у розширенні підприємств та реалізації нових проектів, ускладнює процес найму та навчання нових працівників, наслідком чого стає зниження рівня конкурентоспроможності підприємства.

Дефіцит робочої сили також призводить до перевантаження наявних працівників, що, в свою чергу, призводить до їхньої втоми, неухвильності, невідповідального відношення до роботи, через що періодично виникають помилки і знижується якість послуг з надання перевезень вантажів чи постачання товарів у випадку оптово-роздрібних фірм [1].

Найцінніші працівники з великим досвідом та навичками можуть виснажуватися від фізичного та розумового перевантаження (залежно від специфіки) і тому обирають інші пропозиції на ринку праці, щоб мати більшу заробітну платню та відпочинок.

Втрата таких фахівців може призвести до втрати цінного досвіду та знань, що окремі працівники накопичували роками, і які є важливими для компанії, як з точки зору її ефективного функціонування, так і її подальшого розвитку та розширення.

Дефіцит робочої сили змушує наявних працівників брати на себе більше обов'язків і відповідальності, що призводить до стресу і втоми, знижує продуктивність і задоволеність роботою, а також до плинності кадрів. Надмірне робоче навантаження і конкуренція за робочу силу можуть призвести до погіршення стосунків між працівниками, і першою причиною цього будуть нерви та втоми, що являє собою психоемоційними особливостями людини. Конфлікти на робочому місці уповільнюють роботу підприємства та погіршують якість надаваних нею послуг

Висновок. У підсумку можна впевнено сказати, що роль від дій менеджменту є визначальною в діяльності підприємства, проте незважаючи на сучасні тенденції, або

впровадження новітніх технологій, для ефективного управління підприємства повинні звертати свою увагу на банальний по своїй суті фактор, як забезпечення високого рівня умов праці для співробітників, також своїми діями не давати поштовх до звільнень, тобто не створювати плинність кадрів, адже постійна зміна співробітників призведе до того, що постійно в стінах підприємства будуть новачки, які через відсутність досвіду погіршать показники ефективності компанії.

Список використаних джерел:

1. Клещ О. Важливість відпочинку в роботі водія транспортного засобу [Електронний ресурс] / О. Клещ, Т. Хворост // Формування сучасної науки : методика та практика : матеріали 3-ї Всеукраїнської студентської наукової конференції, (Ужгород, 21 квітня 2023 р.). – Ужгород, 2023. – С. 102-103
2. Марина М., Клещ О., Данило В., Паливода Є., Менеджмент у транспортній галузі // VI Міжнародна науково-теоретична конференція «SECTORAL RESEARCH XXI: CHARACTERISTICS AND FEATURES». 8 вересня 2023р., м. Чикаго. Чикаго, 2023. С. 107-109
3. Мікуліна М. О., Клещ О. В. ВПЛИВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ ПРОЦЕСІВ ЛОГІСТИКИ НА ТРАНСПОРТНУ СИСТЕМУ УКРАЇНИ. Збірник тез по матеріалах міжнародної науково-практичної інтернет-конференції “ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ НАУКИ І ОСВІТИ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ” (28 лютого 2023 року, м. Переяслав): науковий збірник УНІВЕРСИТЕТ ГРИГОРІЯ СКОВОРОДИ В ПЕРЕЯСЛАВІ, Україна. Переяслав, 2023. С. 195-197
4. Мікуліна М.О., Клещ О. В. ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАЧАНЬ У ТРАНСПОРТНІЙ ЛОГІСТИЦІ В УМОВАХ БОЙОВИХ ДІЙ // The 5 th International scientific and practical conference “Science and technology: problems, prospects and innovations”(February 16-18, 2023) CPN Publishing Group, Osaka, Japan. 2023. P. 114-118
5. Мікуліна М., Клещ О., ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ТА ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ МОНІТОРИНГУ ТРАНСПОРТНОГО ЗАСОБУ // М. О. Мікуліна, О. В. Клещ // Збірник тез доповідей по матеріалах 26-ї Міжнародної науково-практичної конференції «ТЕХНОЛОГІЯ-2023», (Київ, 26 травня 2023 р.). – Київ С. 87-88.