

УДК 331.101.262:331.108.2

Эффективность использования человеческих ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Сумской области

Efficient use of human resources in the agricultural enterprises of Sumy region

**Баценко Л.М., ассистент**

*Сумский национальный аграрный университет*

Аннотация. В статье рассмотрен вопрос эффективности использования человеческих ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях Сумской области.

Annotation. In the article the question of the effectiveness to use the human resources in farms of Sumy region.

Сельское хозяйство является весьма специфической отраслью народного хозяйства, поэтому функционирование рынка человеческих ресурсов в этой области имеет свои особенности. Сельскохозяйственный сектор, в силу своей специфики (сезонность производства, многоотраслевой характер, влияние природных факторов, сезонность труда, рассредоточенность производства на территории, влияние транспортных условий, значительный удельный вес ручного труда) зависит от рынка человеческих ресурсов [3].

Украинский аграрный сектор предстал сегодня перед рядом требований по формированию и обеспечению человеческими ресурсами, поскольку низкий уровень оплаты аграрного труда по сравнению с другими отраслями экономики, ухудшение мотивации труда, низко квалифицированный персонал, отсутствие сбалансированности между человеческими ресурсами и рабочими местами вызывают значительное высвобождение работающих. Все эти факторы стали причиной оттока из аграрного производства наиболее трудоспособных, опытных и перспективных человеческих ресурсов, что отрицательно сказывается на экономике сельского хозяйства и продовольственной безопасности Украины.

Вследствие значительного оттока из сельскохозяйственной отрасли квалифицированных кадров, существенно снизилась оплата труда. Для сельскохозяйственного сектора характерна также несбалансированность в возрастной структуре управленческого потенциала сельскохозяйственного производства. Проблему кадрового обеспечения АПК нужно решать, учитывая новые экономические условия и кардинально пересмотрев учебные программы, по которым готовятся специалисты аграрного сектора. [2]

В данной работе мы проанализировали эффективность использования человеческих ресурсов на предприятиях сельскохозяйственного сектора Сумской области в течении 2010 г. Мы

оценили влияние численности рабочей силы, уровня оплаты труда и финансирования социальных мероприятий на динамику конечного результата эффективности - рентабельности сельскохозяйственного предприятия.

Для оценки эффективности использования рабочей силы мы использовали модель DEA. Согласно данному методу оценки эффективности, каждое предприятие рассматривается как отдельная микроэкономическая фирма (Decision Making Unit - DMU), которая использует ресурсы (inputs) для производства продукции (outputs) с помощью определенной производственной функции [1].

Использование метода DEA для оценки эффективности использования человеческих ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях Сумской области заставило нас пойти на введение некоторых ограничений для анализа и предположений относительно характера данных, которые мы используем. Так, мы вынуждены были ввести предположение, что человеческие ресурсы, которые используют сельскохозяйственные предприятия данного региона более или менее однородны.

Таким образом, для оценки эффективности использования человеческих ресурсов мы провели анализ результатов деятельности 336 предприятий (примерно 96 процентов) из всех 18 районов Сумской области. Для анализа эффективности были использованы отчеты предприятий (форма 50 с-г.) за 2010 год, предоставленные Главным управлением статистики в Сумской области.

Средний уровень эффективности использования человеческих ресурсов большинства сельскохозяйственных предприятий Сумской области, полученные в качестве результатов моделирования с помощью input-ориентированной DEA модели с постоянной отдачей от масштаба, составляет 2,65 процентов.

Мы считаем, что такой низкий уровень эффективности использования человеческих ресурсов в модели обусловлен существованием в ней трех предприятий, которые отличаются чрезвычайно высоким уровнем эффективности использования человеческих ресурсов на фоне других участников моделирования.

Такой низкий уровень эффективности использования человеческих ресурсов на предприятиях как результат моделирования создал много вопросов, и в том числе к адекватности выборки, выбранной для моделирования эффективности использования ресурсов. Для того, чтобы найти причины столь низкой эффективности, мы попытались более детально исследовать наиболее многочисленную группу предприятий, которая была выделена при ранжировании.

При дальнейшем анализе, мы разбили нашу выборку на две группы:

1. Агрофирмы и фермерские хозяйства, для которых число лиц, занятых в сельскохозяйственном производстве, не превышает 10 человек;

2. Сельскохозяйственные предприятия, для которых число лиц, занятых в сельскохозяйственном производстве, составляет 10 человек и более.

Результат показал, что для предприятий, в которых число лиц, занятых в сельскохозяйственном производстве, составляет более 10 человек, среднее значение эффективности использования трудовых ресурсов составил 8,86 процентов.

Таким образом, доля сельскохозяйственных предприятий, которые эффективно распределяют человеческие ресурсы (даже после ранжирования по масштабу и очистки выборки от небольших хозяйств) остается достаточно низкой.

Анализ небольших предприятий, человеческие ресурсы которых не превышают 10 человек, показал, что эффективность использования человеческих ресурсов для данной группы несколько выше (среднее значение эффективности составляет 10,34 процента). Однако, предприятий, использующих свои человеческие ресурсы на 100 процентов, в данной группе также очень мало.

Для того, чтобы проанализировать практику использования человеческих ресурсов наиболее успешными предприятиями на рынке мы отобрали из общего количества сельскохозяйственных предприятия в Сумской области лишь те хозяйства, рентабельность которых является позитивной. Анализ эффективности использования человеческих ресурсов для предприятий, которые получили прибыль в 2010 г. показал, что средний уровень эффективности составляет около 13 процентов. Таким образом, проведенный анализ показал, что эффективность использования человеческих ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Сумской области находится на достаточно низком уровне.

Анализ трансформации сельского рынка труда в условиях реформирования агропромышленного комплекса позволяет определить главные проблемы, требующие немедленного решения: расширение круга субъектов и инфраструктурное его обеспечение, проработка механизмов обеспечения занятости сельских жителей, высвобождаться из аграрного сектора в процессе реформ, формирование мощного контингента частных производителей в сфере малого предпринимательства; оптимальное сочетание интересов мелкого, среднего и крупного производства в формировании политики доходов, направленной на создание необходимых условий для воспроизводства рабочей силы и реального роста платежеспособного спроса населения.

### Список литературы

1. Головань С.В., Назин В.В., Пересецкий А.А. Непараметрические оценки эффективности российских банков // Материалы семинара “Банки и предприятия: модели и рейтинги”, 18 декабря, 2007
2. Галенин Р.В. Подходы к эффективности сельскохозяйственных предприятий / Галенин Р.В. // Вестник СНАУ. Серия: Финансы и кредит. - 2007. - Вып. 2. - С. 361-370 (0,4 п.л.).
3. Лахтіонова Л.А. Аналіз впливу ефективності використання трудових ресурсів на фінансові результати підприємницької діяльності / Л.А. Лахтіонова, Н.О. Кириченко // Вісник ДДФА. – 2008. – №1. – С. 22
4. Рябчик И.В., Галушко В.В. Новые подходы к анализу эффективности сельскохозяйственных предприятий // Экономика АПК. - 2004. - № 3. - С. 101-108