

*Щербак Оксана Григорьевна
старший преподаватель
кафедры менеджмента в отраслях АПК
Сумського національного аграрного университета
г. Сумы*

ЗНАЧИМОСТЬ МЕЖЛИЧНОСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Межличностные отношения – это складывающиеся в реальной жизни непосредственные связи индивидов между собой по любым поводам жизнедеятельности. А непосредственные связи между людьми не могут проявляться иначе как в форме психологического контакта. Он представляет собой какую-то невидимую, не трансформируемую нашими органами чувств в сознание, а поэтому еще не освоенную им духовную нить, по которой протекает такая информация от одного человека к другому, в результате которой возникает их интерес одного к другому, эмоционально-чувственное взаимопроникновение, взаимопонимание, взаимосогласие и настраивание на взаимодействие.

Благодаря этому свойству межличностные отношения выступают своего рода социальной «клеящей» субстанцией. Ими люди «склеиваются» в определенные общества – микро, первичные и вторичные группы, «цементируются» в коллективы, сплачиваются для определенного реагирования на обстоятельства жизни, настраиваются на какую-либо деятельность. Эта склеенность предохраняет их от раздоров, столкновений, конфликтов, антагонизма, сдерживает, тормозит, гасит вспышки последних, служит против них социальным «противоядием».

Поэтому, чем многочисленнее и многоуровневее межличностные отношения каждого индивида, тем более шансов на удержание спокойствия в обществе. Это объясняется тем, что чем шире круг отдельных людей и их групп, с которыми личность жизнедеятельствует, тем сама она становится более значительной. Ведь личность в каждом из нас – это, по сути, индивидуализированные в каждом конкретном человеке качества всего того окружения людей, то есть того ансамбля индивидов, микрогрупп и коллективов, с которыми она соприкасалась в своей деятельности и которые индивидуально в ней представлены теми своими свойствами, которыми способствовали ее самовыражению в этой деятельности.

Последствия межличностных отношений прямо сказываются на характере деятельности личности, ее материальном положении, социальном статусе, жизненных успехах, эмоциональном тоне и состоянии здоровья.

Учитывая это главной заботой руководителей коллективов, их лидеров, организаторов любого дела должна быть забота о том, чтобы у членов коллектива и настроение было бодрое, и работа спорилась, чтобы между ними складывались взаиморасполагающие отношения, чтобы они чувствовали себя членами единой команды, чтобы взаимосвязи между ними были как между членами дружной семьи.