

Клещ О.В., Баранік М. О., Мікуліна М. О. к.е.н., доцент
Сумський національний аграрний університет

Аналіз роботи спеціалістів з логістики в сучасних АТП та вивчення можливостей оптимізації їх діяльності

Посада логіста може називатися будь-яким чином: інженер з логістики, спеціаліст з логістики, керівник відділу логістики, менеджер з логістики, фрахтовий брокер, експедитор та будь-як ще, однак від зміни назви суть роботи не змінюється. Голова ціль логіста, як власне і логістики, виходячи із самого поняття, як окремої галузі, завдання якої полягає у постачанні товарів у найкоротші терміни за умови найменших фінансових витрат та ефективного управління товарно-матеріальними запасами; оптимізувати ланцюг цей самий ланцюг постачання. Існує декілька видів логістики: транспортна, закупівельна, складська, збутова, зелена, виробнича, інформаційна, розподільча, зворотна тощо, і кожна з них вирізняється своїми характеристиками, специфікою та методами вирішення своїх вузькоспеціалізованих проблем. Оскільки сама по собі галузь логістики охоплює величезну кількість сфер, у великих компаніях створюються цілі логістичні відділи, в яких логісти спеціалізуються на одній або декількох видах логістики, що, як ми вважаємо є правильним, адже поняття «логістика» можна порівняти із поняттям «медицина», а види логістики це як розділи в медицині. Саме тому тенденція розподілу спеціалізації між співробітниками відділу логістики є чудовою.

Проте малі та середні підприємства не мають можливості тримати штат логістів. Як показує практика в багатьох, навіть середніх, підприємствах відсутня дана посада, або у випадку наявності, у штаті передбачений всього лише один логіст, який одночасно спеціалізується на всьому, однак переважно в таких підприємствах логіст, як правило, керує, або складом, або транспортом, або суміщає одне та друге.

Наше дослідження роботи водіїв вантажних автомобілів, призвело до висновку, що в сучасному світі – як в Україні, так і поза її межами – існують проблеми у комунікації між логістами та водіями. Зі свого боку перші та другі виконують поставлений список задач, однак успішна та ефективна діяльність АТП в першу чергу залежить від добре налагодженої комунікації між цими обома сторонами. Якщо водії не займаються пошуком вантажу та складанням маршруту (говоримо в контексті транспортних підприємств з великими вантажними автомобілями і власним автопарком мінімум від 10 автомобілів), то логістики, намагаючись оптимізувати роботу підприємства, тримають постійний зв'язок з водіями і проблема в їхній комунікації полягає якраз у тому, що логісти, сидячи в офісі, не розуміючи практичних особливостей перевезення вантажів, час від часу віддають дивні, а то й неможливі до виконання накази.

Досліджуючи та аналізуючи комунікацію між водіями та логістами, ми дійшли висновку, що переважна більшість логістів, які керують транспортними процесами та курують водіїв, не мають навіть найменшого поняття про те, як функціонує дана галузь, і якраз у цьому криється першопричина проблем у комунікації та ефективного управління транспортними процесами на підприємстві. Чому першопричина? Тому що навіть у великих компаніях, які мають власний автопарк, забезпечені сучасним програмним забезпеченням та мають впроваджені у свою діяльність сучасні інформаційні системи та технологіями[1], виникає проблема у комунікації між логістами та водіями. Саме тому це є першопричиною.

В ході нашого дослідження ми дійшли до висновку, що вирішення проблеми у комунікації між логістами та водіями, є достатньо простим – спеціалісти, які керують логістикою в усіх підприємствах, в яких передбачена робота з керуванням та оптимізацією транспортної складової, в обов'язковому порядку мають бути ознайомлені з практичною стороною даної галузі. Людина, яка пройшла двомісячну практику на підприємстві, ми вияснили, ще зарано допускати до посади логіста, адже вона ще в повній мірі не розуміє повністю цього процесу. Майбутній логіст має пройти цей шлях «від низу до верху». Людина, яка дійсно хоче стати спеціалістом у галузі логістики, який буде користуватися повагою серед колег та мати репутацію спеціаліста, повинен

мінімум рік пропрацювати водієм вантажного автомобіля або експедитором, працюючи в парі з водієм (добре, якщо це буде ще й досвідчений водій). Хоча б рік стажу на найнижчій ланці, допоможе зрозуміти спеціалістові процес від початку – комплектування замовлення, до останнього – здача товару у пункті призначення. Великою перевагою буде, якщо майбутній логіст ще й деякий час попрацює на складі, однак не вантажником, а комплектувальником вантажу. І тоді, маю власний досвід, а не уявні, теоретичні здогадки, логіст зможе грамотно організувати роботу всіх ланок, які задіяні в логістиці. І саме такий підхід ми вбачаємо найкращим. Також перевагою буде отримання цієї спеціалізованої освіти. Тоді, працюючи на підприємстві, майбутній спеціаліст на практиці буде випробовувати теоретичні аспекти, які йому викладають у вищому навчальному закладі, і здобувши освіту та отримавши посаду логіста, дійсно зможе оптимізувати роботу підприємства та забезпечити його прибутком.

Література:

1. Мікуліна М., Клещ О., ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМ ТА ТЕХНОЛОГІЙ ДЛЯ МОНІТОРИНГУ ТРАНСПОРТНОГО ЗАСОБУ // М. О. Мікуліна, О. В. Клещ // Збірник тез доповідей по матеріалах 26-ї Міжнародної науково-практичної конференції «ТЕХНОЛОГІЯ-2023», (Київ, 26 травня 2023 р.). – Київ С. 87-88.