



Екзистенційні та комунікативні питання управління



Матеріали Міжнародної науково-теоретичної конференції
(Суми, 23-25 січня 2014 року)
Частина 1

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СУМСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**Екзистенційні та комунікативні
питання управління**

Матеріали Міжнародної
науково-теоретичної конференції

(Суми, 23–25 січня 2014 року)

Частина 1

Суми
Сумський державний університет
2014

УДК 338.24:1(06)
ББК 65.050.9(4Укр)2я43
Е45

Рецензенти:

Є. В. Мішенін – доктор економічних наук, професор Сумського національного аграрного університету;

С. М. Ілляшенко – доктор економічних наук, професор Сумського державного університету;

В. Г. Воронкова – доктор філософських наук, професор Запорізької державної інженерної академії;

К. Найдер-Стефаняк – доктор філософських наук, професор Вищої школи сільського господарства (Польща, Варшава)

*Рекомендовано вченою радою Сумського державного університету
(протокол № 5 від 12 грудня 2013 р.)*

Е45 **Екзистенційні та комунікативні питання управління** : матеріали Міжнародної науково-теоретичної конференції, м. Суми, 23–25 січня 2014 р. – Суми : Сумський державний університет, 2014. – Ч.1. – 158 с.

До матеріалів увійшли тези та доповіді, в яких висвітлені економічні, соціально-політичні, філософські, масмедійні та історико-культурні аспекти управління і комунікації. Доповіді і тези містять результати актуальних наукових досліджень із теоретичних, методичних та методологічних проблем розвитку управління складними соціально-економічними системами. Матеріали можуть стати в пригоді студентам, аспірантам, науковцям та всім тим, хто цікавиться проблемами, існуючими в системі економіко-управлінських взаємовідносин, та останніми науковими розробками, спрямованими на їх гармонізацію.

УДК 338.24:1(06)
ББК 65.050.9(4Укр)2я43

ЭКЗИСТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

В.Н. Вандышев, доктор философских наук, профессор

Сумский национальный аграрный университет,

г. Сумы, Украина

Что такое управление? Это процесс, в котором субъектом выступает человек, или наделенный определенными полномочиями, или принявший их на себя сам. Объектом управления может быть или человек, или машина в ее многообразных проявлениях, или окружающая среда, или политический процесс.

Итак, управление – это, прежде всего, человек. Где начало экзистенциальной ситуации и как она может проявляться в жизни управленца и менеджера? Начнем с того, каким может быть менеджер.

Первый образ – из не очень далекого нашего советского прошлого. Это образ управленца – советского служащего, работающего в административной системе, характеризующейся определенным культурно-историческим типом управления. В плановой экономике руководитель имеет гарантированный статус, служебные привилегии и даже защиту от служебного понижения. Как правило, проштрафившихся советских руководителей пересаживали из одного управленческого кресла в другое, но не понижали в должности. Подобная тенденция сохранилась и в постсоветском обществе, в странах со стабильной политической властью.

Второй образ – это управленец, государственный служащий в современной нашей родной Украине. Он может выполнять определенную функцию, с разной мерой зависимости от вышестоящих и властью над нижестоящими в должностной иерархии. Служебное положение управленцев среднего звена чаще неустойчивое, оно связано с зависимостью от изменений в политической жизни общества или региона. Часто они субъективно недооценивают свою роль, в глубине души полагая, что от них мало что зависит. Американский психолог И. Ялом определил, что за этими мыслями скрывается «некое незванное присутствие. Это чувство вины – темная тень ответственности» [2, с.312].

Чиновник повсеместно переживает собственную реальность, напряженную и размытую из-за угроз, которые исходят из непредсказуемого будущего, переполненного воображаемыми реформами и реорганизациями. Такие служащие ощущают себя ответственными за то, что не могут быть в полной мере психологически реальными, поскольку испытывают трудности в реализации своего жизненного предназначения. Выражаясь языком экзистенциальной философии, «отрицая свой потенциал, терпя неудачу его исполнения, индивид попадает в состояние вины».

Базовые категории экзистенциализма есть ***свобода, одиночество и заброшенность***. Именно их уместно проанализировать в связи с жизнедеятельностью сотрудника, занимающего административную должность. Многим из них в какие-то периоды своей службы доводилось выступать в роли мишени, на которую вдруг обильно начинало изливаться свой гнев вышестоящее начальство. В этой ситуации сослуживцы обычно отступают в сторону, оставляя провинившегося наедине со своими проблемами. А он в такие минуты ощущает себя бессильным, внутренне опустошенным, одиноким.

Здесь нет ничего странного: экзистенциальная психология учит – человек изначально одинок. Но одиночество человека, работающего в структурах власти, обусловлено фундаментальной пропастью между собой и другими. Из-за природной ограниченности собственного сознания чиновник не может видеть окружающую действительность глазами другого, столь же чувственно ярко и с той эмоциональной нагрузкой.

Пребывая в аппаратной круговерти, госслужащий вдруг обнаруживает для себя, что любые карьерные передвижения – вертикальные или горизонтальные – совершаются непредсказуемо, независимо от его воли. А здесь уже недалеко до вывода о том, что он не был свободен в выборе места и времени своего появления на свет. Лев Шестов как-то заметил, что «для человека невыносимее всего мысль о том, что его судьба или даже судьба всего мира может оказаться игральным случаем» [1, с.39]. А если человек не свободен в своем выборе начала жизни, значит, он заброшен в этот мир помимо его воли. Поэтому важно осознать факт заброшенности в качестве базовой характеристики собственного существования, а отсюда уже легче понять свои ограничения и возможности.

Если человек одинок, ему следует множить коммуникации, стремиться к самораскрытию и эффективному управлению своим воображением. И тогда он увидит в себе особый жизненный опыт и мудрость, позволяющие ему понимать мотивы, которые движут другими людьми. В этом случае с ними складываются более доверительные и устойчивые отношения. Опора еще и на творческие увлечения и занятия художественной литературой, изобразительным искусством, музыкой и т.п. пробуждают в госслужащем способности к инновационному мышлению. И тогда жизнь обретает целостность и перед собой можно ставить достижимые цели: осознаются пределы свободы и преодолевается заброшенность.

Третий образ – это менеджер в рыночной экономике. Здесь жизненную ситуацию менеджера определяют совершенно иные культурные константы, прежде всего неопределенность, риск и вполне реальная опасность неудачи. С точки зрения ученого, работающего в области управления, мир менеджера является вненормативным, т.е. непредсказуемым, странным, почти неуправляемым. Это мир субъективных наблюдений, стремлений, решений, не поддающихся эмпирической верификации. Возможно, традиционная наука управления, недооценивает специфику менеджмента и поведение руководителя в непредсказуемых условиях рыночной стихии, ибо реальный менеджер – это всегда «экзистенциальный» менеджер, находящийся в ситуации риска, трудного выбора и неопределенных последствий. Скорее, только не соблюдая правила, установленные академическими учеными, он и достигает успеха.

В «экзистенциальной теории управления» Джорджа Одиорне (1922-1992) основной посылкой является отрицание возможности подведения управленческой деятельности под определенные закономерности, правила, нормы. Экзистенциальный менеджер перманентно находится в ситуации ужасающей сложности его действий и выборов. Ключ к опыту его деятельности – это не исследование, а «выживание». Наука существования – это философия экзистенциального менеджера, направляющая его действия в условиях неопределенного выбора. Экзистенциализм понимает «существование» как субъективное состояние индивида, а суть бытия менеджера в том, что он существует, решает,

действует. Правда, вначале менеджер существует, а затем создает самого себя.

Представители количественных и бихевиористских теорий [см.: 3; 4; 6]придают значение лишь систематическому наблюдению и анализу деятельности менеджера, критикуя эмпирическую школу, которая делает акцент не столько на системности исследования, сколько на осмыслении конкретного индивидуального опыта руководителей во всем его своеобразии. Дж. Одиорне поддерживает эмпирическое направление в полемике с системным подходом.

Академическая теория управления практически игнорирует экзистенциальные аспекты деятельности менеджера, отдавая предпочтение экономическим и коммуникативным. Это естественно, ибо предмет исследования академической теории управления – это исследование руководства в крупных корпорациях.

Созданию общей науки управления, по мнению Дж. Одиорне, препятствуют экзистенциальные «ситуационные ограничения». *Первое ограничение* состоит в «ситуационности» самого менеджера, который, едва выходя из одной критической ситуации, сразу попадает в другую. *Второе ситуационное ограничение* – это удача. Одиорне подчеркивает, что все теории – за исключением статистики и теории игр – сбрасывают со счета данное обстоятельство, в то время как в реальной действительности оно имеет исключительное значение. *Третье ситуационное ограничение* заключается в борьбе и конфликтах, сопровождающих всю деятельность менеджера. Одиорне толкует конкурентную борьбу (в которую вовлекаются и менеджеры) как некую общечеловеческую ситуацию. *Четвертое ситуационное ограничение* — постоянно сопровождающее менеджера чувство «неизбежной вины». Речь идет о конкретной вине, об осознании вины перед самим собой за собственные промахи, неудачи, неизбежные в менеджерской деятельности. Менеджер обречен на то, что всегда наряду с успехом его ждут неудачи.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Шестов Л. Сочинения в 2-х томах. – Т.1. – М.: Наука, 1993. С.39.
2. Ялом И. Экзистенциальная психотерапия. – М.: Независимая фирма «Класс», 2000. С.312.
3. Lombard D.F.F. Relativism in Organization // Harvard Business Review. – 1971. – № 2.
4. Mockler R.J. Situational Theory of Management // Harvard Business Review. – 1971. – V. 49. – № 3.
5. Odiorne G.S. The Management Theory Jungle and the Existential Manager // Journal of the Academy of Management. – 1966. – V. 9. – № 2.
6. Whyte W.F. Organizational Behavior: Theory and Application. – Homewood, 111., 1969.

ЗМІСТ

В.Н. Вандышев. ЭКЗИСТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ	С. 3
Iwona Błaszczak. COACHING AND MENTORING AS ONE OF THE MOST EFFECTIVE INSTRUMENTS MOTIVATING EMPLOYEES TO DEVELOP THEIR PROFESSIONAL COMPETENCES – ILLUSTRATED BY A DESCRIPTION OF THE ACADEMY OF CORPORATE MENTORING’S WORK	7
K. Najder-Stefaniak. ENCOUNTER IN A MULTICULTURAL WORLD	18
K. Najder-Stefaniak. ETHICAL DIMENSION OF MANAGEMENT OF HUMAN ACTIVITY AND OF HUMAN WORK RESULTS	20
Е.В. Бильченко. КУЛЬТУРОЛОГИЯ КАК ФИЛОСОФСКАЯ МОДЕЛЬ ИДЕНТИФИКАЦИИ В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОЦЕССОВ	30
Н.И. Гаврилов, Д.Г. Зырин. УПРАВЛЕНИЕ КАК ФОРМА ПРОЯВЛЕНИЯ ВЛАСТИ	34
Л.М. Газнюк. ВІРА ЯК ЕКЗИСТЕНЦІЙНА СКЛАДОВА САМОУПРАВЛІННЯ ОСОБИСТОСТІ	38
Л.В. Гнатюк. РАЗВИТИЕ СИСТЕМ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА И ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ	42
І.Я. Гришин. ЕКЗИСТЕНЦІЇ, ЦІННІСНІ І КОМУНІКАТИВНІ ПИТАННЯ УПРАВЛІННЯ ПЛАНЕТАРНОЮ МІСІЄЮ УКРАЇНИ	46
С.О. Завєтний, О.С. Пономарьов. КОМУНІКАТИВНІ АСПЕКТИ ФІЛОСОФІЇ УПРАВЛІННЯ	49
А.Є. Залужна. ПРОБЛЕМА ІНТЕРСУБ’ЄКТИВНОСТІ У ФЕНОМЕНОЛОГІЧНОМУ ДИСКУРСІ	53
В.Ю. Ковальчук. ФІЛОСОФСЬКО-ДИДАКТИЧНІ АСПЕКТИ СПІЛКУВАННЯ	56
І.Б. Остащук. САКРАЛЬНИЙ СИМВОЛІЗМ В ЕКЗИСТЕНЦІЙНОМУ ВИМІРІ ЛЮДСЬКОГО БУТТЯ	59
Г.Д. Панков. ТАНАТОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В АСКЕТИЧЕСКОМ СПОСОБЕ УПРАВЛЕНИЯ (НА МАТЕРИАЛАХ ПРАВОСЛАВНОЙ МЫСЛИ)	64
Е.В. Пилипенко. ДУХОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ЕГО РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА	68
Т.В. Цимбал. УПРАВЛІННЯ МІГРАЦІЙНИМИ ПОТОКАМИ В УМОВАХ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ	73
В.Е. Шедяков. ЦЕННОСТНО-СМЫСЛОВЫЕ КОМПЛЕКСЫ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ МЯГКОЙ СИЛЫ	77
С.А. Юшин. РЕЛИГИОЗНО-ФИЛОСОФСКИЙ ДИСКУРС ПРЕДСТАВЛЕНИЙ О ВЛАСТИ И ПОДЧИНЕНИИ	80
С.Л. Яблочников, І.О. Яблочкиова. АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМИ СИСТЕМАМИ	84

О.В. Кубрак. ЕТАПИ РОЗВИТКУ УПРАВЛІНСЬКОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ДУМКИ	86
М.В. Бейлин. ДИЛЕММА «ОПАСНОСТЬ-БЕЗОПАСНОСТЬ» В СОВРЕМЕННОМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ ОБЩЕСТВЕ	91
Ю.Г. Борейко. МОВА РЕЛІГІЇ ЯК ВІЯВ ПОВСЯКДЕННОЇ КОМУНІКАЦІЇ ВІРУЮЧИХ	95
Н.В. Вандышева-Ребро. ВЕЩИЗМ В КОНТЕКСТЕ УПРАВЛЕНИЯ И САМОУПРАВЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЯМИ	99
С.Ж. Верезомська. ВПЛИВ МАС-МЕДІА НА ФОРМУВАННЯ СОЦІАЛЬНИХ ЦІННОСТЕЙ СУЧАСНОЇ МОЛОДІ	102
О.В. Горпинич. КОММУНИКАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ: ПОНЯТИЕ И МЕХАНИЗМЫ	104
С.А. Денисенко. АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА В ИНТЕГРАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ БИБЛИОТЕК	107
І.Д. Єрьоміна. ФІЛОСОФСЬКО-СОЦІАЛЬНІ ПІДХОДИ ВИВЧЕННЯ ОСОБИСТОСТІ	109
І.В. Книш. СТАЛІЙ РОЗВИТОК: ТЕРМІНОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ТА РІЗНОМАНІТНІСТЬ ПІДХОДІВ	114
Н.М. Ковтун. ВОЛЬОВИЙ ХАРАКТЕР ТВОРЧОСТІ ОСОБИСТОСТІ ЯК ЕКЗИСТЕНЦІЙНА ОСНОВА СТАЛОГО РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА	118
О.М. Корнієнко. ЕТНОСТЕРЕОТИПИ В МІЖЕТНІЧНОМУ СПІЛКУВАННІ	121
А.В. Хижняк. МАССОВАЯ ПАНИКА КАК КОЛЛЕКТИВНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ДЕЙСТВИЕ: ВОЗМОЖНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ	123
Е.В. Хижняк. ПОИСКИ НОВОГО КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНОЙ И МЕЖКУЛЬТУРНОЙ КОММУНИКАЦИИ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ВЛАСТИ И СМИ	126
А.О. Шевель. СТАЛІЙ РОЗВИТОК В КОНТЕКСТІ ЕКОЛОГІЧНОЇ КУЛЬТУРИ	130
С.П. Домнич. О РАССМОТРЕНИИ ПОДХОДОВ К ФИЛОСОФСКО- АНТРОПОЛОГИЧЕСКОМУ ПОНИМАНИЮ КОММУНИКАЦИИ В СОЦИОКУЛЬТУРНОМ ПРОСТРАНСТВЕ	135
Я.О. Дьяченко. ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОЙ СРЕДЫ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕКА	139
С.А. Колиснык. ПРИНЦИП САМООРГАНИЗАЦИИ В ПОЗНАНИИ СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ	143
Я.М. Попович. САНКТУАРІЙ У КОМУНІКАТИВНОМУ ПРОСТОРІ КАТОЛИЦЬКОГО ПАЛОМНИТВА	146
Т.А. Козинцева. СООТНОШЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯ – ЛИЧНОСТЬ: ВОЗМОЖНОСТИ СМД-МЕТОДОЛОГИИ	150
Е.Г.Бразуль-Брушковский, Е.А.Виноградова. ПЕРСПЕКТИВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ: РОССИЙСКИЙ ОПЫТ	152

Наукове видання

**Екзистенційні та комунікативні
питання управління**

**Матеріали Міжнародної
науково-теоретичної конференції**

(Суми, 23–25 січня 2014 року)

Частина 1

Відповідальні за випуск : О. М. Теліженко, В. М. Вандишев
Комп'ютерне верстання Т. В. Волковець

Стиль та орфографія авторів збережені.

Формат 60x84/16. Ум. друк. арк. 9,3. Обл.-вид. арк. 10,36. Тираж 300 пр.
Зам. №39.

Видавець і виготовлювач
Сумський державний університет,
вул. Римського-Корсакова, 2, м. Суми, 40007
Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 3062 від 17.12.2007.

