

Самойленко Т.Г.

аспірант кафедри економіки

Сумський національний аграрний університет

м. Суми, Україна

РЕГІОНАЛЬНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ

Розвиток сільських територій є важливою складовою політики Європейського Союзу уже протягом багатьох десятиліть від дати його заснування.

В багатьох країнах Європи розвиток сільських територій став складовими державних стратегій регіонального розвитку, стратегій розвитку окремих регіонів. А політика розвитку міст, як центрів економічного розвитку держав стала поширюватись і на території поза містами – сільські території.

Для України, де частка сільськогосподарського виробництва в структурі ВВП держави є найвищою серед європейських країн політика сільського розвитку має бути однією з пріоритетних в складі державної регіональної політики [1].

Основною тенденцією в практиці державного регулювання економіки починаючи з кінця 90 – х років XX століття став процес перенесення на рівень державної виконавчої влади принципів організації і методів управління, які використовуються в діловому світі і корпораціях. Тим самим адміністрація регіону перетворюється в інноваційну організацію по наданню різноманітних соціально-економічних послуг. Такий досвід вже давно існує в європейських країнах і США, де вони навіть називаються корпораціями.

Виходячи з цього принципи менеджменту, які застосовуються у корпораціях, підприємствах переносяться на регіональний рівень, що приводить до виникнення нової категорії регіональний менеджмент [2].

Поряд с концепцією розвитку, регіональному менеджменту дістається важлива роль, як стратегічному інструменту управління. Регіональний менеджмент охоплює принципово всі завдання, які є необхідними для управління процесом комплексного сільського розвитку. Сила регіонального менеджменту при цьому розглядається в двох важливих аспектах: з одного боку регіональний менеджмент робить вклад для того, щоб покращити дієздатність та конкурентоспроможність регіону. З іншого боку регіональний менеджмент служить для того, щоб вирішити проблеми розвитку в залежності від специфіки регіону. При цьому регіональний менеджмент не знаходиться в конкуренції з існуючою владою, а навпаки поєднує комунальні та державні адміністративні органи з іншими регіональними учасниками.

Що таке регіональний менеджмент?

Під регіональним менеджментом в першу чергу розуміють: «Керівництво, організацію і управління регіоном, які при цьому відповідають принципам регіональних мереж, кооперації, а також муніципальним союзам». Регіональний менеджмент охоплює всі завдання, які є важливими для ініціації, організації та проектної підтримки процесу сільського розвитку. Це може включати:

- інформування, консультування та активізацію населення;
- виявлення та розробка програм ефективного використання регіонального потенціалу розвитку;
- виявлення та пропаганда цільових проектів.

Однак, згадка цих ключових завдань не означає, що з цим регіональні менеджери справляються поодиночі, це швидше означає, що регіональний менеджмент є важливим ключем для того, щоб в регіоні з'являлося співробітництво, яке призведе до згаданих ефектів. Регіональне управління це завдання по організації комунікацій та співробітництву.

Регіональний менеджмент повинен сприяти просуванню сільського розвитку, шляхом об'єднання регіональних ресурсів, координуванню

процесів та пошуку і сприянню синергії. Регіональний менеджмент може встановлюватися ще до розробки концепції комплексного розвитку, для того щоб суттєво прискорити її створення-також це може допомогти почати роботу, коли концепція розвитку вже підготовлена.

Завданнями регіонального менеджменту є:

- виносити рекомендації щодо дій та допомагати регіональним учасникам, приймати рішення;
- бути контактною особою, як всередині проекту так і на зовні, наприклад для журналістів та зацікавлених громадян;
- допомагати, вирішувати конфлікти та приводити до консенсусу;
- нести відповідальність за своєчасне завершення зобов'язань по звітності, наприклад по відношенню до позичальників фінансових засобів;
- «захватити на човен» регіонального розвитку зацікавлених учасників та об'єднати їх;
- знаходити джерела фінансування;
- консультувати учасників, які зайняті розробкою концепції проекту та звертаються з проханнями про консультації;
- організовувати та проводити зустрічі регіональних партнерів.

В цілому регіональний менеджмент піклується про керований та запланований обіг процесу довготривалого розвитку регіону і про успішне пристосування регіонального розвитку до завдань політичних програм розвитку та законодавчих положень.

До регіонального менеджменту сходяться всі нитки комплексного сільського розвитку (рис.1).



Рис.1 Регіональний менеджмент в системі управління розвитком сільських територій.

Оскільки регіональний менеджмент стоїть в центрі управління процесом сільського розвитку, було б ідеальним, коли б регіональний менеджмент міг бути представлений як команда з двох-п'яти співробітників. Адже, одне таке «організаційне зерно» в центрі сітки здатне впоратися з різноманітними завданнями.

«Список використаних джерел»:

1. Інститут громадянського суспільства. Про розвиток сільських територій і не тільки. (З олівцем над Концепцією розвитку сільських територій прийняту розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 вересня 2015 р. № 995-р) - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.csi.org.ua/pro-rozvytok-silskyh-terytorij-i-ne/#sthash.MtToAMI0.dpuf>
2. Стеценко Т. О, Тищенко О. П. Управління регіональною економікою. - 2010. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://uchebnik-besplatno.com/uchebnik-natsionalnaya-ekonomika/upravlinnya-regionalnoyuekonomikoyu.html>.