

Богінська Людмила Олексіївна, к.е.н., доцент кафедри будівельного виробництва будівельного факультету Сумського національного аграрного університету, тел.0954237441, e-mail: luda341@rambler.ru

ЕКОНОМІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ БУДІВЕЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Анотація.

Розкрито економічну сутність категорії «ресурсний потенціал будівельного підприємства», виділено його складові елементи й наведено їх характеристику. Виявлено галузеві особливості ресурсного потенціалу будівельних підприємств.

Основні теоретичні положення, пов'язані з вирішенням проблеми формування та використання ресурсного потенціалу будівельних підприємств дозволяють підвищити ресурсну стійкість і, як наслідок, конкурентоспроможність будівельних підприємств в умовах посиленої нестабільності зовнішнього середовища.

Ключові слова: ресурси, потенціал, будівництво, підприємства.

Постановка проблеми. Ресурсний потенціал будівельних підприємств є однією зі складових частин потенціалу будівельної галузі України, що обумовлює важливість, актуальність та необхідність поглиблення досліджень і застосування принципово нових підходів до вирішення проблем його ефективного формування та використання.

Найважливішим фактором забезпечення конкурентоспроможності будівельного підприємства є саме наявність відповідного ресурсного потенціалу та його вміле використання. Отже, вирішальною умовою забезпечення успішного функціонування підприємств будівельного сектора є синергетичний ефект від комплексного використання ресурсів, якими вона володіє. Але в даний час немає єдності у визначенні поняття ресурсного потенціалу, ресурсної бази будівельного підприємства, а підходи до розробки стратегії і тактики його формування, використання та відтворення досить різноманітні.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Дослідженню формування та використання ресурсного потенціалу на рівні підприємств присвячено роботи

вітчизняних та зарубіжних науковців, а саме Л.О.Ганієвої, О.О. Давидкіна, Ф.І.Євдокімова, Ю.Н. Кузнецова, Л.Г. Огорокової, О.О. Свінарьова, А.Н.Асаула, М.І.Баканова, П.Дорошенко, Р.Качалова, Г.Клейнера, Р.Марушко, Г.Мерзлікіної, Б.Мочалова та інших.Однак наукову розробленість цієї проблеми в цілому ще не можна визнати вичерпною.Зокрема, остаточно не опрацьовані питання, що стосуються оптимізації структури ресурсного потенціалу будівельних підприємств, підвищення ефективності управління ресурсним потенціаломгосподарюючого суб'єкта.

Формулювання цілей статті. Метою статті є розгляд низки питань щодо формування та підвищення ефективності використанняресурсного потенціалу будівельних підприємств. Згідно з метою проведені дослідження стану і тенденцій розвитку будівництва в Сумському регіоні;сучасних проблем формування і використання ресурсного потенціалу будівельного підприємства; визначена роль ресурсів у розвитку будівельного комплексу.

Виклад основного матеріалу дослідження. Згідно зі словником, ресурс - це запас, накопичення, можливості. У ширшому розумінні, ресурс - це все, що без особливих витрат може бути використане на благо системи, для її вдосконалення. У свою чергу, потенціал розглядається як характеристика стану підприємства на певному просторово-тимчасовому відрізку, що показує наявність визначених умов для повного використання наявних ресурсів при одержанні заданого результату й збереженні цілеспрямованості діяльності [5].

Дослідження сучасних публікацій з питань оцінки, формування й використання ресурсного потенціалу дозволяє зробити висновок, що ресурсний потенціал підприємства представляє собою [3]:

- сукупність не тільки потенційних можливостей ресурсів, але й здатність підприємства здійснювати процеси виробництва, розподілу, відтворення продукції, приносити доходи;
- сукупність первинних використаних ресурсів і способів їх поєднання для одержання нових видів ресурсів або більшої їхньої вартості;

- не тільки сформовану систему ресурсів, але й альтернативні ресурси і їхні джерела: тобто нові види ресурсів, що раніше не існували (чи не використовувалися), можливість використання яких науково обґрунтовано;

- сукупність накопичених ресурсів господарюючого суб'єкта, яка характеризує можливості системи щодо здійснення цілеспрямованої діяльності з урахуванням впливу факторів внутрішнього і зовнішнього середовища;

- сукупність трудових, природних і матеріальних витрат, які визначаються кількістю, якістю і внутрішньою структурою кожного ресурсу.

Науковцями ресурсний потенціал з одного боку розглядається як ресурсний конгломерат, в якому не враховується якісна сторона самих ресурсів, з іншої матеріальної точки зору - як основа виробництва, але тільки статистична, так як після залучення ресурсів у виробництво вони втрачають це значення. Вважаємо, що ресурсний потенціал будівельного підприємства необхідно розглядати й оцінювати як сукупність ресурсів, що знаходяться в сполученні і взаємодії, а організацію їх використання - як дії, спрямовані на досягнення економічного ефекту від залучення і використання ресурсів.

У будівельному комплексі головним завданням є облік ресурсів, визначення збалансованості виробничих можливостей підприємства, їх сьогодишньої і майбутньої ринкової затребуваності [1]. Такий підхід враховує внутрішні виробничі можливості і положення в ринковому середовищі, дозволяє своєчасно позбутися зайвих ресурсів, якщо рівень їх використання знижується; зберігати і нарощувати ті необхідні ресурси, які мають попит на ринку. Ресурсний потенціал підприємства аналізується через його складові (рис.1). Потенціал зовнішнього середовища також робить істотний вплив на загальний стан підприємства.

Процес аналізу починається зі збору фінансово-економічної інформації про стан будівельного підприємства. Визначаються основні цілі підприємства, вихідні і кінцеві характеристики фінансово-господарської діяльності. Доцільно розрахувати фактичний рівень використання потенціалу підприємства. Для цього необхідно:

- вибрати комплекс показників для кожної складової з метою найбільш повного відображення їх поточного стану;
- визначити систему контрольних показників, встановивши їх значення (найбільші і найменші допустимі) для кожної зі складових. Необхідно враховувати приналежність підприємства, принципи кредитування, сформовану структуру джерел коштів, оборотність коштів, репутацію, тип фінансової політики (агресивна, консервативна) та інші обставини;
- виміряти індивідуальний рівень економічної конкурентоспроможності потенціалу підприємства [6].

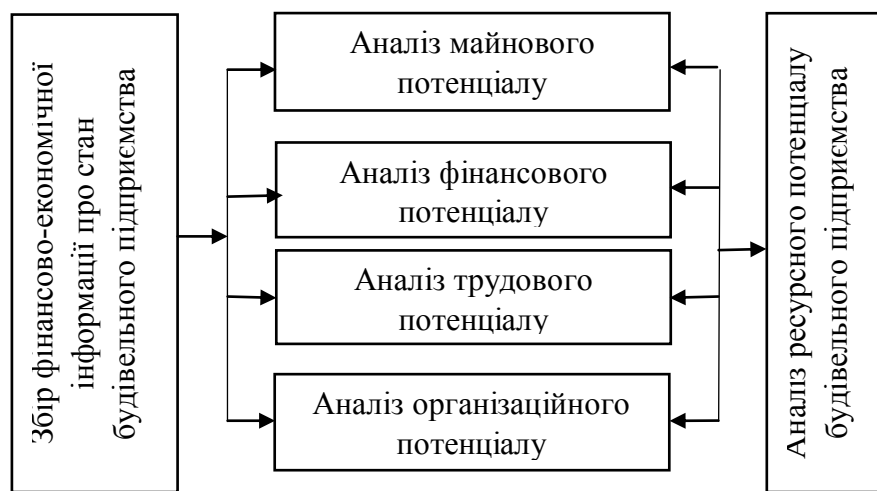


Рис. 1. Схема аналізу ресурсного потенціалу будівельного підприємства

У складі потенціалу підприємства виділяється майновий і фінансовий потенціали. Перший представляє «сукупність коштів підприємства, що знаходяться під його контролем», другий же є «характеристика фінансового стану та фінансових можливостей підприємства» [3]. Майновий потенціал характеризується в першу чергу розміром, складом і станом активів, якими володіє і розпоряджається підприємство (його оцінка в грошовій формі (фінансова оцінка), представлена в активі балансу).

Фінансовий потенціал підприємства пов'язаний з досягнутими їм фінансовими результатами. Він описується поруч активних і пасивних статей балансу і співвідношенням між ними. Значення фінансового потенціалу пов'язані зі складом і структурою залучених джерел фінансування та

характером їх використання, а його аналіз може проводитися з позицій короткострокових і довгострокових перспектив. У першому випадку розглядаються такі показники, як ліквідність і платоспроможність, а в другому - фінансова стійкість.

Трудовий (кадровий) потенціал - це сукупність трудових відносин, форм і методів їх прояву, а також людей, якісні параметри яких (рівень кваліфікації, здатність до інтелектуальної праці) дозволяє їм претендувати на вакансію, регулярно підвищувати кваліфікацію. Трудовий потенціал розглядається як похідна від трьох основних компонентів: чисельності працездатного населення, кількості регламентованого для потреб виробництва робочого часу, суспільно необхідного рівня інтенсивності праці. Правильний підбір кадрового складу є важливою умовою ритмічної і якісної роботи кожної ділянки і всього суб'єкта будівництва в цілому.

Організаційний потенціал є важливим для успішного функціонування підприємства. Він створюється разом з підприємством та забезпечує реалізацію основної функції підприємства, досягнення спільних і приватних його цілей, вирішення завдань [4].

Немає кількісних характеристик соціального оточення об'єкта будівництва, науково-технічний прогрес, зміна способу життя споживачів. Їх доводиться оцінювати експертно.

Серед факторів зовнішнього середовища, що впливають на потенціал будівельного підприємства, деякі можуть бути виміряні кількісно: зростання доходів населення; зростання числа сімей; приріст населення, і як наслідок цього – підвищення попиту на продукцію будівництва [5]. Також при аналізі зовнішнього середовища збирається інформація щодо постачальників матеріалів, енергоресурсів і споживачів продукції. Ці фактори впливають на місткість ринку будівельної продукції - отже, впливають на зростання прибутковості будівельного бізнесу.

Для будівельного підприємства кількісна та якісна оцінка ресурсного потенціалу дозволяє проаналізувати конкурентоспроможність підприємства,

оцінити не тільки прибутковість вкладених коштів, але і достатність власного капіталу для подальшого розвитку, а також оцінити джерела для погашення позиченого капіталу. На заключному етапі аналізу оцінюється рівень використання ресурсного потенціалу підприємства, виявляються резерви і втрати. При необхідності розробляється стратегія розвитку й підвищення конкурентоспроможності підприємства, визначаються шляхи вирішення актуальних проблем[1].

На теперішній час для української будівельної галузі характерна наявність ряду проблем системного характеру: зношеність техніки; зростання аварійності і передумов до виникнення аварій на виробництві; зростання витрат на транспортування техніки та матеріалів; зростання витрат матеріалів при перевезенні та зберіганні; використання сировини низької якості; орієнтованість на місцеву сировину без урахування якісного рівня тощо.

Будівельна галузь в першу чергу стикається з проблемою зносу техніки - в 2015 році цей показник по Сумській області сягнув рівня 51,1%. Багато будівельних підприємств усвідомлено використовують стару техніку, оскільки вона не потрапляє в показники амортизації. Досягнення необхідної якості будівництва в цьому випадку стає можливим при зростанні витрат, що зменшують показники ефективності(табл.1).

Таблиця 1

**Основні економічні показники Сумської області за видом діяльності
«Будівництво»**

	2005	2010	2014	2015
Обсяг робіт, виконаних за видом економічної діяльності "будівництво"				
млрд. грн. (у фактично діючих цінах)	461,1	473,4	780,7	760,9
у відсотках, у порівнянних цінах до базового року	-	102,7	169,3	165,1
Інвестиції в основний капітал організацій, що здійснюють будівельну діяльність				
млрд. грн. (у фактично діючих цінах)	1441	2223	2807	3012
у відсотках від загального обсягу інвестицій	83,5	76,8	80,4	81,6
Наявність основних фондів, млрд. грн.	391,7	370,1	340,2	342,2
Кількість найманих працівників у будівництві, тис. осіб	10,9	7,2	6,5	6,3
Ступінь зносу основних фондів на кінець року, відсотків	59,6	42,9	49,1	51,1
Введення в дію основних фондів (у факт. діючих цінах), млрд. грн.	13	7	10	9

*дані Держкомстату Сумської області

Що стосується технологічних інновацій, то в будівельній галузі проблема пов'язана з дорожнечею техніки та обладнання. У великих містах проблема може бути частково вирішена за рахунок залучення орендної техніки, але компанії, що надають подібні послуги, не прагнуть до оновлення техніки, вважаючи, що замовник цілком обійдеться наявною технікою. Усе вищевикладене знижує виробничі показники будівництва.

Таким чином, стара техніка, накопичуючись на підприємствах, знижує їх потенціал, коли справа стосується рішення будівельних завдань, пов'язаних з новими конструкціями, інноваційними проектами, масштабними будівництвами.

Багатогранність будівельної діяльності є причиною складності формування структури ресурсоспоживання, що призводить до складнощів в оцінках ресурсного потенціалу. Саме в будівництві проявляється взаємопов'язаність і взаємодія ресурсів і механізмів їх використання та підготовки.

Ресурсний потенціал в його структурі і сутності може бути визначений декількома методами, найбільш ефективним з яких, на наш погляд, є функціонально-цільовий, який дає можливість пов'язати ресурси із завданнями та цілями підприємства. Нами виділені основні завдання управління ресурсним потенціалом будівельного підприємства, а саме: визначення потреби в ресурсах для основної діяльності підприємства і таким чином визначити рамки діяльності щодо забезпечення ресурсами; створення схеми ресурсного забезпечення, використовуючи практичний досвід; розробка конкретної програми й алгоритму діяльності, спрямовані на виконання практичних завдань з вишукування, залучення і споживання ресурсів.

Вважаємо, що одним з варіантів перспективної розробки методичних підходів до оцінки ефективності використання ресурсного потенціалу є фіксація його стану по ряду об'єктивних, вимірюваних критеріїв на початку і в кінці часового проміжку, що індивідуально для кожного будівельного підприємства. Для оцінки ефективності використання ресурсного потенціалу необхідно, на наш погляд, використовувати критерій, що дозволяє провести

порівняння діяльності підприємства з конкурентами, галузевими оцінками і загальними для економіки показниками. Найбільш об'єктивним і узагальнюючим є критерій максимізації прибутку порівняно з прогнозними і стратегічними показниками. При оцінці ефективності використання ресурсного потенціалу доцільно, на нашебачення, використовувати систему збалансованих показників, в якій інтегруються показники фінансового та нефінансового типу. Аналіз ресурсного потенціалу за системою збалансованих показників проводиться на підставі статичного і динамічного підходів. Суть методики полягає у визначенні ряду показників, сукупність яких показує стан ресурсного потенціалу підприємства. При використанні динамічного підходу крім формалізованого набору показників можливе застосування додаткових індикаторів стану, які дозволяють оцінити не тільки динаміку, але і поточний стан системи. Для всеосяжної оцінки ресурсного потенціалу необхідно застосовувати комплексне рішення, що з'єднує як динамічні, так і статичні інструменти спостереження та аналізу. Комплексна оцінка будується на сукупності вищеписаних методів, що робить її найбільш інформативною з точки зору прогнозування. Створюючи систему оцінок, слід враховувати зміни стану ресурсного потенціалу підприємства для порівняння та аналізу. Особливу важливість така методика набуває в моменти, коли очікується або планується серйозна зміна в діяльності, нарастають загрози кризових явищ. Система збалансованих показників у поєднанні з індикативними методами оцінок дозволяє встановити зв'язок між стратегічними цілями і поточними завданнями, при цьому вона не повинна розглядатися як розробка стратегії [7].

Оскільки потенціал є сукупність динамічна, яка змінює власні властивості в залежності від стану та взаємодії компонентів, віністотно відрізняється від ресурсної бази, яка являє собою основу для взаємодії, виражену у кількісному і якісному поданні. Для будівельного підприємства взаємодія доводить, що взаємопов'язані ресурси в процесі накопичення породжують ефект прискорення акумуляції, і це положення нас цікавить найбільше з погляду нарощування потенціалу. Необхідно відзначити, що просте накопичення не означає

зростання потенціалу доти, поки взаємодія не народить у сукупності ресурсів нових властивостей. Здатність накопичувати потенціал для його подальшого вивільнення - сутність акумуляції, яка може викликати синергетичний ефект при використанні ресурсів [8].

Ефективність будівельної діяльності, як і ефективність розкриття та реалізації ресурсного потенціалу багато в чому залежать від оптимізації структури витрат безпосередньо на будівельне виробництво. Уважне вивчення ситуації приводить до висновку про необхідність структурних змін на галузевому рівні, результатом яких має стати укрупнення суб'єктів господарювання та створення холдингів, здатних акумулювати ресурси і перенаправляти їх в рамках об'єднання, максимально ефективно розкриваючи закладений у ресурсній базі потенціал[4].

Ефективність використання ресурсного потенціалу необхідно оцінювати за допомогою такого важливого показника, як ресурсовіддача. Використовуючи ресурсно-витратний підхід, в рамках реалізації окремо взятого проекту будівництва показник ресурсовіддачі можна розрахувати за наступною формулою (1):

$$P_B = B_{ov} / B_{zag} \quad (1)$$

$$B_{zag} = B_{bm} + B_{em} + B_e + B_{op} + B_{nv} \quad (2)$$

де (1, 2):

P_B - ресурсовіддача;

B_{ov} - обсяг виробництва будівельної продукції (робіт, послуг), грн.;

B_{zag} - загальні витрати виробництва, грн.;

B_{bm} - витрати на використані у виробництві будівельні матеріали, збірні конструкції і деталі, грн.;

B_{em} - витрати на утримання та експлуатацію будівельних машин і механізмів (враховуючи витрати на модернізацію основних виробничих фондів), включаючи амортизаційні витрати, грн.;

B_e - витрати на електроенергію та інші матеріальні ресурси, грн.;

Воп - витрати на оплату праці (включаючи фонд матеріального заохочення, витрати з навчання та перепідготовки кадрів) з відрахуваннями на соціальні потреби, грн.;

Внв - накладні витрати, грн.

Аналіз практики управління будівельною галуззю показує, що для оптимізації управління ресурсним потенціалом необхідно використання спеціального програмного забезпечення, розробленого з урахуванням будівельної специфіки і здатного до роботи в інтеграції з мережевими технологіями та конструкторською проектною документацією.

Висновки і перспективи подальших досліджень. У процесі дослідження різних аспектів формування і використання ресурсного потенціалу будівельного підприємства було встановлено, що вони носять системний характер.

Нами узагальнені наступні результати: зроблено висновок про необхідність використання комплексного підходу до формування, реалізації та розвитку ресурсного потенціалу будівельного підприємства; запропоновано етапи оцінки ефективності використання ресурсного потенціалу будівельного підприємства.

Перспективи подальшого дослідження полягають у вдосконаленні організаційно-економічного механізму оцінки ресурсного потенціалу будівельного підприємства та його управління, що дозволить підвищити конкурентоспроможність будівництва в умовах посиленої нестабільності зовнішнього середовища.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Ковалев В.В. Финансовый анализ: методы и процедуры/В.В. Ковалев/ М.: Финансы и статистика, 2002, 560 с.
2. Стекова С.Ю. Методология определения ресурсного потенциала строительного предприятия / С.Ю. Стекова // Менеджмент в России и за рубежом. - 2007. - № 4. - С. 83 - 86.
3. Давыдкина О.А. Структурирование ресурсного потенциала с использованием эконометрической модели /О.А. Давыдкина, Ю.Ю. Частухина// Вестник Алтайск. гос. агр. ун-та. - 2009. - №1 (51). - С. 71 - 74.

4. Эмирбекова Д.Р. Оценка и анализ эффективности использования ресурсного потенциала строительного предприятия / Д.Р. Эмирбекова // Экономика и социум. Электрон. журн. - 2014. - №3(12). Режим доступа: www.iupr.ru
5. Довгаль Н. С. Ресурсний потенціал підприємства: теоретичні основи / Н. С. Довгаль // Науково-технічна інформація. - 2009. - № 1. - С. 42-45
6. Кантор О. Г. Оценка и оптимизация ресурсного потенциала предприятия / О. Г. Кантор, Л. А. Ганиева // Экономические науки. - 2008. - № 4. - С. 168-172
7. Качуровський В. Є. Ресурсний потенціал підприємства: структура та ефективність використання / В. Є. Качуровський, В. П. Чайковський // Регіональна бізнес-економіка та управління. - 2007. - № 4. - С. 123-129.
8. Мерзликина Г.С. Развитие экономического потенциала предприятия : монография / Г.С. Мерзликина, О.А. Минаева; ВолгГТУ. - Волгоград, 2015. - 156 с.

SPISOK DZHEREL

1. Kovalev V.V. Finansovyy analiz: metody i protsedury / V.V. Kovalev / M.: Finans i statistika, 2002. 560 s.
2. Steksova S. Yu. Metodologiya vyznacheniya resursnogo potentsiala budivelnogo pidpriemstva / S. Yu. Steksova // Menedzhment v Rosii za kordonom. - 2007. - № 4. - С. 83 - 86.
3. Davydkina O.O. Struktura i vykorystannia resursnogo potentsialu z vykorystanniam ekonomicheskikh modeliv / O.O. Davydkina, YU. YU. Chastuhina // Visnyk Altaiskogo derzhavnogo agrarnogo universiteta. - 2009. - №1 (51). - С. 71 - 74.
4. Emerbekova D.R. Otsinka i analiz efektyvnosti vykorystannia resursnogo potentsiala budivelnogo pidpriemstva / D.R. Emerbekova // Ekonomika i sotsium. Elektronnyy zhurnal - 2014. - №3(12). Rezhym dostupu: www.iupr.ru
5. Dovhal' N. S. Resursnyy potentsial pidpriemstva: teoretychni osnovy / N. S. Dovhal' // Naukovo-tekhnichna informatsiia. - 2009. - № 1. - С. 42-45
6. Kantor O. G. Ocenka i optimizatsiya resursnogo potentsiala predpriyatija / O. G. Kantor, L. A. Ganieva // Ekonomicheskije nauki. - 2008. - № 4. - С. 168-172
7. Kachurovs'kyj V. Ye. Resursnyy potentsial pidpriemstva: struktura ta efektyvnist' vykorystannia / V. Ye. Kachurovs'kyj, V. P. Chajkovs'ka // Regional'na biznes-ekon-kata upravlinnia. - 2007. - № 4. - С. 123-129.
8. Merzlikina G.S. Razvitiye ekonomicheskogo potentsiala predpriyatija: monografija / G.S. Merzlikina, O.A. Minaeva; VolgGTU. - Volgograd, 2015. - 156 s.

Богинская Л.А. Экономическая основа формирования и использования ресурсного потенциала строительного предприятия

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы и поднимаются проблемы эффективности использования ресурсного потенциала строительных предприятий. Предлагается оценка имеющегося ресурсного потенциала для определения затрат, которые несет предприятие приобретая производственные ресурсы. Раскрыта экономическая сущность категории «ресурсный потенциал строительного предприятия», выделены его составные элементы и приведена их характеристика. Выявлено отраслевые особенности ресурсного потенциала строительных предприятий.

Являясь основным звеном народнохозяйственного комплекса, предприятие концентрирует в себе все ресурсы производства. Здесь разворачиваются главные экономические процессы, создается и приумножается народное богатство, формируется национальный доход общества, обеспечивается решение экономических и социальных задач, складываются производственные и социальные отношения. В связи с этим объективная оценка производственных возможностей предприятий, а также и характеристик их ресурсного потенциала имеют большое значение для принятия решений. Анализ ресурсного потенциала организации включает исследование каждой его составляющей части.

Ресурсному потенциалу присущ ряд специфических характеристик. Прежде всего целостность, означающая, что только при наличии всех элементов потенциала возможно достижение конечного результата его функционирования - выпуск продукции. А также такие особенности как: взаимозаменяемость, взаимосвязь элементов, способность к достижению новейших открытий НТП, гибкость и адаптивность к

производства, к изменяющимся экономическим и производственно-техническим условиям. Изучение этих механизмов становится инструментом управления эффективностью производства, способствует качественному рывку в обновлении производства, инвестиционной политике, выявлению механизма гибкости, что позволяет снизить затратоемкость общественного производства и повысить возможности общества, в удовлетворении потребностей.

В структуру ресурсного потенциала предприятия следует включать производственные ресурсы, состоящие из трудовых ресурсов, основных средств, материальных ресурсов; финансовые ресурсы, инновационные ресурсы, образующие самостоятельные категории.

Основные теоретические положения, связанные с решением проблемы формирования и использования ресурсного потенциала строительных предприятий позволяют повысить ресурсную устойчивость и, как следствие, конкурентоспособность строительных предприятий в условиях усиленной нестабильности внешней среды.

Ключевые слова: ресурсы, потенциал, строительство, предприятия

Boginska L. Economic basis formation and use of resource capacity building enterprise

Summary. Issues and problems of construction company resource potential efficiency are considered in the paper. Estimation of available resource potential is proposed to determine expenses incurred by company buying production resources. The economic essence of category "construction company resource potential" was revealed, its components were distinguished and its description was given. Branch peculiarities of construction company resource potential were found out.

As a master link of economic complex, enterprise concentrates all production resources in itself. The main economic processes are developed here, national wealth is created and increased, society national income is formed, solution of economic and social tasks is provided, production and social relations are developed. Consequently, objective estimation of company production capabilities as well as characteristics of their resource potential are of great significance for making decisions. Analysis of company resource potential includes investigation of its each component.

Resource potential has a range of specific features. First of all, integrity, meaning that it is possible to achieve the final result of its functioning – product output, only when all potential elements are available. Also such peculiarities as: interchangeability, element interconnection, ability to make the newest scientific and technological progress achievements, flexibility and adaptability to products, to variable economic and production and technical conditions. Study of these mechanisms becomes a production efficiency management tool, encourages leap forward in production renovation, investment policy, flexibility mechanism discovery that allows reducing public manufacturing expenses and increasing public abilities in satisfaction of needs.

Production resources, consisting of labour resources, major means, material resources; financial resources, innovative resources, forming independent categories have to be included in the company resource potential structure.

Basic theoretical statements connected with solving the problem of construction company resource potential formation and use allow to increase resource stability, and, as a consequence, construction company competitiveness under the conditions of increased external environment instability.

Keywords: resources, potential, construction, companies.