

ТРУДОВІ РЕСУРСИ ЯК ЧИННИК РОЗВИТКУ
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА

Здобувач кафедри менеджменту ЗЕД та Євроінтеграції

Кириченко Тетяна Олександрівна

Сумський національний аграрний університет

Україна – аграрна держава, тому доцільно буде вважати, що саме стан сільськогосподарської галузі буде впливати на її економічний розвиток. Сільськогосподарські площі України становлять 11% загальної площі Європи. 32 млн. га орних земель, з них обробляється 27 млн. га. В середньому одне фермерське господарство в Україні обробляє 5 тис. га. Це вп'ятеро більше, ніж в Євросоюзі. Окрім того, не варто забувати і про сприятливі кліматичні умови, чорноземи, якими славиться країна. Але чомусь не закріпилась філософія первинності сільськогосподарського виробництва. Хоча на державному рівні і складаються стратегії розвитку сільських територій, та частина з них так і залишається не впровадженими. Основним важелем для ефективної діяльності підприємства як сільськогосподарського сектору так і інших є персонал, кадри, трудові ресурси. Основою для формування людського капіталу є освіта, в той час як держава виступає головним інвестором її розвитку. Проведення освітніх реформ, злагоджена робота по підготовці майбутніх фахівців для сільськогосподарського виробництва, об'єднання зусиль науковців та практиків у формуванні конкурентоспроможного та кваліфікованого персоналу в подальшому матиме позитивний вплив на розвиток галузі. В той же час одним із головних завдань держави полягає у створенні діючого механізму мотивації праці, який би зміг за допомогою дієвих важелів і стимулів підвищити ефективність сільськогосподарського виробництва. Матеріальна мотивація – це один із головних факторів для досягнення людиною певного рівня добробуту, матеріального стандарту життя. Адже людина, прагнучи поліпшити свій добробут, матеріальний статус зумовлює необхідність збільшення трудового внеску, одночасно збільшуючи якість та результативність праці. Наразі, низька

оплата праці і сільськогосподарській галузі, не дає змогу залучити дійсно професійні кадри. Роботодавці завжди повинні усвідомлювати, що головна цінність на підприємстві – це трудові ресурси. Висококваліфіковані, відповідальні, ініціативні працівники, здатні працювати в сучасних умовах господарювання та на перспективу, які вміють приймати правильні рішення – таких сьогодні потребує ринок праці. Країна може бути успішною лише тоді, коли в центрі інтересів держави – людина. Тому головні інвестиції повинні бути спрямовані на розвиток особистості людини та її професійного зростання.

Список використаних джерел:

1. Проект Концепції переходу України до сталого розвитку. – [Електронний ресурс] – Режим доступу <http://www.mns.gov.ua/laws/laws/nuclear/92.htm>
2. Про стратегію сталого розвитку «Україна 2020». Указ президента України. – [Електронний ресурс] – Режим доступу <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5/2015>
3. Закон України Про державний бюджет України на 2015 рік. – [Електронний ресурс] – <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/80-19>
4. Михайлова Л.І. Людський капітал: формування та розвиток в сільських регіонах. К.: Центр учбової літератури, 2008. - 388 с.

