

СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

*О.В. Киричок, к.е.н., доцент
Сумський національний аграрний університет*

З метою підвищення конкурентоспроможності українських підприємств Національний Комітет Міжнародної торгової палати (ІСС Ukraine) є ініціатором соціально-економічного проекту «Інвестиції в Людей» для надання можливості організаціям в різних регіонах країни побудувати ефективну модель управління за принципами стандарту «Investors in People».

Актуальності дана тема набуває в Україні і у зв'язку зі вступом до Світової організації торгівлі та наміром держави стати членом Європейського Союзу, що зумовлює дотримання таких стандартів діяльності, які прийняті у провідних підприємствах світу і довели свою ефективність у вирішенні завдань господарювання. Investors in People (у перекладі стандарт «Інвестори в Людей») - інноваційна модель управління підприємством, формула взаємодії менеджерів і персоналу організації для більш ефективного досягнення цілей та завдань підприємства.

Концепція стандарту дозволяє побудувати на практиці ефективну систему менеджменту, оптимізувати організаційну структуру підприємства, стратегію планування, навчання та розвитку; використовувати нематеріальні чинники мотивації та технології оцінки результативності персоналу, підвищити ефективність внутрішніх комунікацій, досягти гармонізації взаємодії керівників і співробітників з метою забезпечення більш високої результативності діяльності підприємства.

У зв'язку з чим, ІСС Ukraine пропонує для вивчення та використання на підприємствах України міжнародну модель «Investors in People».

Запропонована ініціатива базується на вивченні досвіду Швеції, Великобританії, Австрії, Чехії, Польщі та інших країн та гармонізується з пріоритетним вектором стратегії ІСС Ukraine – сприяння процесу інтеграції українського бізнесу до міжнародної спільноти, конструктивному запозиченню Україною на рівні державного регулювання та приватної

ділової практики сучасного світового міжнародного та професійного досвіду галузевого та універсального значення для підвищення конкурентоспроможності національних підприємств.

Впровадження інноваційних методів управління, розвиток ефективної, мотивованої, командної взаємодії є дуже важливим та актуальним для економічного розвитку країн.

Investors in People – міжнародний еталон якості управління людьми, формула взаємодії менеджерів і персоналу організації з метою більш ефективного досягнення цілей та завдань підприємств.

Література:

1. Дятлов В.А., Кибанов А.Я., Пхало В.Т. Управління персоналом: Учеб. посібник / За ред. А.Я. Кибанова. - М.: ПРИОР, 2010. - 468 с.
2. Є.В. Маслов, Управління персоналом підприємства/ Під ред.Е.А. Борисова. – СПб.: Пітер, 2012.
3. Журавлев П.В., Кулапов М.Н., Сухарев С.А. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников/ Монография. М.: Издво Рос. экон. акад., Екатеринбург: Деловая книга, 1998. - С. 232.
4. ЖуравльовП.В. Управління людські ресурси: досвід індустріально розвинутих країн:учеб. посібник /П.В. Журавльов, Ю.Г.Одегов, Н.А.Волгин. - М.: Іспит, 2012.