

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Функціонування будь якого підприємства базується на людському факторі, тому з'являється об'єктивна необхідність в регулюванні процесу управління трудовими ресурсами. Управління персоналом підприємства - це найбільш ефективне його використання з ціллю отримання максимальної економічної вигоди. Науковці дають таке визначення управлінню персоналом: це сукупність принципів, методів та засобів цілеспрямованого впливу на персонал, що забезпечують максимальне використання їх інтелектуальних і фізичних здібностей при виконанні трудових функцій для досягнення цілей підприємства. Це системний, плановірно організований вплив через систему взаємопов'язаних, організаційно економічних і соціальних заходів, спрямованих на створення умов нормального розвитку й використання потенціалу робочої сили на рівні підприємства. Планування, формування, перерозподіл і раціональне використання людських ресурсів є основним змістом управління персоналом.

Кожне окреме підприємство чи організація мають певні особливості своєї діяльності, мають свої стратегії, цілі. Зовнішнє середовище, в якому вони існують не є сталим, відповідно, змінюються і показники що характеризують його персонал і вимоги до нього. Система управління людськими ресурсами ставить перед собою наступні цілі: постійний контроль та аналіз ситуації з персоналом підприємства з метою забезпечення ним останнього; створення для співробітників максимально комфортних умов, в яких вони матимуть змогу ефективно реалізувати свій трудовий та інтелектуальний потенціал. Для здійснення ефективного управління персоналом підприємства необхідним є дотримання певних умов, а саме: цілі повинні мати чітке сформульовані та встановлені і

водночас бути реальними; аналіз роботи підприємства повинен бути комплексним та всебічним; персонал повинен бути забезпечений всіма необхідними ресурсами для роботи; кожен працівник повинен виконувати ту роботу та обов'язки, які відповідають рівню його кваліфікації; трудова діяльність має здійснюватися з використанням сучасних технологій. Структури, що відповідають за забезпечення підприємства персоналом, вирішують такі основні завдання: підвищення кваліфікації персоналу, його навчання; планування потреб організації в трудових ресурсах; підбір персоналу; створення умов для підвищення продуктивності праці; управління трудовою мотивацією.

Сучасна система управління персоналом має бути спрямована на підвищення ефективності діяльності підприємства та його конкурентоспроможності. Все частіше фахівці вбачають саме трудові ресурси основою цього успіху, тому організації при здійсненні управління персоналом, роблять інвестиції безпосередньо в самих працівників, їх формування, розвиток, професійний ріст, навчання, підвищення кваліфікації, перенавчання. Однією з важливих сторін ефективного управління персоналом є правильно підібрана мотивація праці (моральна, матеріальна), яка спричиняє підвищення продуктивності праці робітників і відповідно розвиток підприємства в цілому. Успішність управління персоналом визначається ефективністю його використання для реалізації цілей, що перед ним поставлені та цілісним підходом до людських ресурсів підприємства.