

- entrants applied for several specialties at different faculties (institutes) of the University, so the average score was calculated several times by different selection committees;
- entrants submitted the first applications to other institution of higher education in Ukraine, so the Admissions Committee of Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute wasn't able to correct the erroneously set average score;
- entrants in their personal account either did not upload a scanned copy of the document on CGSE, or uploaded a scanned copy of improper quality, which made it impossible to calculate the average score.

In 2019, Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute received over 1,000 applications with these problems, including over 250 with poor scanned copies. Over 40 employees of the Admission's and Selections Committees were involved in checking and eliminating discrepancies.

It would be expedient to put the responsibility for the calculation and inclusion in the state database the average score of the document on CGSE on the relevant educational institutions that issue such documents – schools, gymnasiums, lyceums. Such decision can significantly reduce the number of errors in the calculation and the average score verification, as well as reduce the processing time of applications from applicants by the higher education institutions.

References:

1. Умови прийому на навчання до закладів вищої освіти України в 2019 році (зі змінами). URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1456-18> (дата звернення 20.05.2020).
2. Правила прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» в 2019 році. URL : <https://pk.kpi.ua/wp-content/uploads/2019/07/rules-with-changes2019.pdf> (дата звернення: 15.05.2020).

УДК 378.141

Можаровський В. М., к. т. н., доцент; Литвиненко П. Л., к. т. н., доцент;
 Мураховський С. А., к. т. н.; Маркін М. О., к. т. н., доцент; Сегол Р. І., к. н. із соц. ком., доцент;
 Янушевська О. І., к. т. н.; Коперсак В. М.; Мотроненко В. В.; Залевська О. В., к. т. н.;
 Фіногенов О. Д., к. т. н., доцент; Сірик М. В., к. е. н.; Бондар М. О., студент
 КПІ ім. Ігоря Сікорського, м. Київ
 Воліна Т. М., к. т. н., доцент
 Сумський національний аграрний університет, м. Суми, Україна

РОЗПОДІЛ РЕСУРСІВ ПРИЙМАЛЬНОЇ КОМІСІЇ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО

Підсумки результатів проведення вступних кампанії до КПІ ім. Ігоря Сікорського попередніх років свідчать, що якість роботи Приймальної комісії значною мірою забезпечується сумлінним виконанням своїх функціональних обов'язків відбірковими комісіями факультетів\інститутів університету, які виконують важливу функцію прийому вступників.

Аналіз результатів роботи відбіркових комісій (далі – ВК) КПІ ім. Ігоря Сікорського показав деякі проблеми, які мають суттєвий вплив на якість роботи.

Одним з важливих чинників є той факт, що щороку склади ВК частково або цілком змінюються, важливою є якісна підготовка співробітників до ефективного виконання функціональних обов'язків, які покладені на членів відбіркових комісій.

Положення про Приймальну комісію КПІ ім. Ігоря Сікорського [1] регламентує створення підрозділів, одними з яких є відбіркові комісії, для виконання повною мірою функцій та завдань Приймальної комісії.

Відбіркову комісію очолює голова відбіркової комісії. Також призначається заступник голови відбіркової комісії. Організаційно-технічне навантаження несе секретаріат відбіркової комісії: відповідальний секретар ВК та його заступники, а також члени відбіркової комісії. Це оператори та технічні секретарі. Їх призначають з числа викладачів або навчально-допоміжного персоналу факультетів, кафедр університету.

Обов'язками співробітників відбіркової комісії, серед інших, є прийом документів, оформлення особових справ вступників [2].

Слід зазначити, що робота Приймальної комісії може бути максимально ефективною в разі оптимального поєднання використання людських ресурсів – попередньої підготовки, чіткого знання власних обов'язків з технічним потенціалом – можливостями комп'ютерів та програмного забезпечення. Отже, важливим є контроль ефективності поєднання людських ресурсів з можливостями технічного забезпечення [3-4].

Під час вступної кампанії вступники подають заяви через систему електронного вступу, що фіксуються в ЄДЕБО та обробляються відбірковими комісіями.

Задля забезпечення безперебійної роботи приймальної комісії КПІ ім. Ігоря Сікорського застосовують допоміжні засоби (ресурси). Схематичне зображення та розподіл ресурсів Приймальної комісії представлено на рисунку 1.

Обробку заяв вступників забезпечують співробітники приймальної комісії – оператори, вони виконують перевірку на відповідність даних поданих вступником Умовам прийому для здобуття вищої освіти та, за потреби, змінюють статус заяви. В цьому випадку «людські ресурси» визначають кількість спеціалістів, яка необхідна для обробки заяв, що подані до університету; кількість задіяних робочих місць, обладнаних справною технікою.



Рисунок 1. Ресурси Приймальної комісії

Під категорією «Ресурси Персональних Комп'ютерів» (Ресурси ПК) мається на увазі справна робота комп'ютерів, за допомогою яких оператори обробляють заяви вступників. В цьому випадку ресурс – будь-який компонент ЕВМ та його можливості у виконанні

поставлених задач. Більшість ресурсів можна поділити на три складники: обчислювальні, мережеві папки та їхнє програмне забезпечення.

Під вебресурсами розуміється посилання на відповідні розділи на сайті приймальної комісії <https://pk.kpi.ua/> та структурних підрозділів КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Список використаних джерел:

1. Положення про Приймальну комісію Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського». URL : <http://pk.kpi.ua/wp-content/uploads/2016/12/admission-comettee-2017.pdf> (дата звернення: 20.05.2020).

2. Правила прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського в 2019 році». URL : <http://pk.kpi.ua/wp-content/uploads/2019/02/rules-2019.pdf> (дата звернення: 20.05.2020).

3. Особливості роботи та формування складу відбіркової комісії / [В. М. Можаровський, П. Л. Литвиненко, Р. І. Сегол та ін.]. // Вступна кампанія до закладів вищої освіти України: проблеми та перспективи : II Всеукраїнська науково-практична конференція. 2019. №2. URL : https://pk.kpi.ua/wp-content/uploads/2019/05/Zbirnyk_2.pdf (дата звернення: 20.05.2020).

УДК 378.141

Можаровський В. М., к. т. н., доцент; Литвиненко П. Л., к. т. н., доцент;
Мураховський С. А., к. т. н.; Маркін М. О., к. т. н., доцент; Сегол Р. І., к. н. із соц. ком., доцент;
Янушевська О. І., к. т. н.; Коперсак В. М.; Мотроненко В. В.; Залевська О. В., к. т. н.;
Фіногенов О. Д., к. т. н., доцент; Сірик М. В., к. е. н.; Соловей О. Е., студент
КПІ ім. Ігоря Сікорського, м. Київ, Україна

МОЖЛИВІ ПОМИЛКИ В ОСОБОВИХ ДАНИХ ВИКЛАДАЦЬКОГО СКЛАДУ ЗВО, ЩО ЗАНЕСЕНІ ДО ЄДИНОЇ ДЕРЖАВНОЇ ЕЛЕКТРОННОЇ БАЗИ З ПИТАНЬ ОСВІТИ

Розглянемо появу помилок в особових даних викладацького складу закладу вищої освіти, які занесені до єдиної державної електронної бази з питань освіти на прикладі даних професорсько-викладацького складу КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Відповідно до Закону України «Про професійний розвиток» всі викладачі мають заповнювати рейтинг, від цього має залежати оплата їхньої праці [1]. В зв'язку з цим було розроблено систему «Рейтинг викладача», що формалізувала та систематизувала дані.

Розробником системи стало Конструкторське бюро інформаційних систем, що є також розробником електронної системи «Кампус» [2]. В системі «Рейтинг викладача» дані поділяються на 3 види: навчально-методична робота, науково-інноваційна робота та організаційна робота [3]. В кожному з цих видів можливо виділити такі помилки занесення даних, як методичні видання не поточного року, збіг назв розроблення «нових» лабораторних робіт, авторська частка внеску в статтю понад 100 відсотків, внесення даних попередніх років, відсутність наказів на заняття певної посади. Структурно це можна подати таким чином (рис. 1):